

No. 8

创新文化建设

2006年，是药物所新一轮创新文化建设的起始年，是创新文化建设五年设想的“学习年”。一年来，在大家的共同努力下，年度创新文化十大活动项目基本按期完成，创新文化建设逐渐融入科研、管理、教育、服务等各个方面，创新文化目标得到了提炼，创新文化内容进一步深化，创新文化建设新进程得到拓展。

建设三个和谐统一，目标明确任务清晰

新的五年中，上海药物研究所形成了科技创新与文化创新良性互动的局面，把引导和实现服务国家战略的价值导向和团队合作共赢的价值导向，作为创新文化建设的两个主要目标。把建设三个“和谐统一”作为研究所创新文化建设的主要任务：建设园区与人文协调的环境，努力实现人的人文素质与生态健康、个性鲜明的园区氛围和谐统一；建设现代研究所制度环境，努力实现人的创新发展与科学、民主、依法治所的制度导向和谐统一；建设药物研究自主创新环境，努力实现人的价值取向与国家创新药物战略、人民健康需求和谐统一。

加强工作体系建设，构建推进立体框架

完善所创新文化建设的组织机制，形成所长负责党政齐抓格局。建立了以所长为组长、党委书记为组长的两组长制的所创新文化建设领导小组。组建了所创新文化建设工作小组负责日常活动，各研究室（部门）组成文明室组活动小组，负责部门的文明室组活动。三级管理模式，奠定了创建文明的基础，夯实了文化建设的基石，提升了全员参与程度；建立健全了全所创新文化建设的活动机制，研究、协调和组织全所的创新文化活动。修订了《文明室组活动办法》、完善了《文明室组考核内容和标准》，形成了激励和持续机制；在以往创新文化建设和已有成绩的基础上，规划了五年创新文化建设的主要任务，每年确定一个主题（学习、环境、和谐、健康、理念），加强了创新文化活动和文明室组活动的指导，使创新文化建设工作能够有计划地循序渐进。

运用项目管理方式，推进活动组织进程

依据全所创新文化建设年度计划要点，设计了十大活动项目，并运用项目管理的方式，明确了创新文化活动项目的组织责任。制定了《上海药物所创新文化活动项目责任书实施办法》，以活动项目责任书的形式，对活动设计、人员分配、实施节点和责任结果等事项作出书面表述。活动项目第一责任人对活动项目责任书负第一责任，所创新文化建设工作小组半年组织一次项目讲评指导，对项目履行情况作出总体评价，并在责任书中填写书面评语，评价结果及时反馈第一责任人。创新的项目管理方式，保证了活动项目的顺利实施。

全面清理规章制度，提供有效制度保障

建设与创新目标相适应的管理规范和制度，是创新文化建设的一项重要内容。根据研究所改革和发展的进展，本着科学办所、民主办所、依法治所、以德兴所德原则，对研究所的规章制度进行了全面梳理，形成了《上海药物所制度目录》，在领导班子与老中青科学家等反复多次的讨论和研究的基础上，形成了《上海药物所创建新药研究团队工作方案》，先后新订和修订了《职能部门考核条例》、《支撑部门考核条例》、《研究人员考核条例》，建立了一套适合药物所实际情况，并基本为全所职工认可和接受的研究组评价体系。

【 贴近青年活跃形式，注重思想道德建设 】

提高青年职工特别是研究生的思想道德水平是研究所科研建设和文化建设的重要内容。我们通过入所教育、党日活动、老科学家与团员青年座谈、志愿者服务队、寒假研究生社会实践活动等，注重“做人、做事、做学问”的教育；我们把“青年五苑”作为近年培育研究生良好思想道德的特色建设内容；我们还通过导师的自身建设，做好提升研究生的教育成效。所团委结合“八荣八耻”，组织了“火眼金睛看荣辱”摄影作品展，起到了很好的教育引导作用；2006年，所团委被授予“市科教党委系统增强团员意识主题教育活动优秀组织奖”。

【 重构文明室组建设，实现工作重心下移 】

为实现创建工作重心下移，努力形成全员参与的生动局面，今年起，我们重构了文明室组建设，首先完善所创新文化建设的组织机制，在明确所创新文化建设工作小组主要负责指导任务的同时，各研究室（部门）组成文明室组活动小组，负责部门的文明室组活动。其次，建立健全文明室组建设的活动机制，修订了《文明室组活动办法》、完善了《文明室组考核内容和标准》，形成了激励和持续机制。再次，通过对全所11个文明室组活动小组的工作进行了现场走访和指导，用渗透在我们的科研活动中的很多具有文化内涵的事项进行了讲解和交流，用身边事、平常事推动文明室组的建设。为了检验一年来文明室组建设情况，我们进行了年度文明室组考评，在各类日常数据统计的基础上。组织了全所46个申报文明室组单元，561人次的测评，通过走访测评，让全所职工研究生进一步了解了文明室组活动的内涵，有效地推动了文明室组建设进程。

【 以软硬件双重作用，表现特色文化气象 】

在院的信息报送工作中一直在分院系统名列前茅；组织专人对所网页进行维护，新建了创新文化、党建、青年在线网页，扩充了信息容量，增添了视觉效果；设计和编印了药物所第一份年报，改版了《药物所通讯》；我们以劳模杰青展、“火眼金睛看荣辱”、“献给亲爱的老师”、“技术能手风采”等为题，以及时的信息，鲜活的事例组织每月一次的专题橱窗展，起到了激励和教育作用。注意把文化元素点缀在新建园区之中，使科学精神与人文精神有机融合。如，在公共走廊统一制作了推介模板，一些部门和研究室积极开展文化小环境建设，恰到好处地布置科学格言、励志格言和获奖的园区风景摄影作品，把人文精神与科学精神融合在工作环境之中。

【 开展文化学术活动，生动活泼激发热情 】

调动各个组织和群体的工作热情，开展了具有药物所特点的文明创建活动。由工会联合团委和研究生会组织的春季小型球类运动会、“月满中秋”系列活动、冬季体育竞赛，打造了活动品牌；妇委结合女同志的特点，通过开展喜闻乐见、形式多样的活动启迪女职工的思想，陶冶女职工的情操。各个科研和职能小组通过组织各种各样的集体活动，交流了感情，融洽了气氛，营造了和谐氛围。2006年，所工会被上海市科教工会授予“先进职工之家”称号，工会主席冯林音被评为“全国科教文卫体系统优秀工会工作者”。以女学科带头人和女职工为主的安评中心被评为“全国女职工建功立业标兵岗”。我们以学术年会的形式为科研工作者，尤其是青年科研工作者的学术交流搭建了平台。活跃了学术思维，促进了各学科之间的交流，激发了科研人员与研究生沉潜创新、追求真知的学术精神。

