

上海药物研究所在贯彻中国科学院创新目标的实施过程中,根据研究所的整体战略目标和学科发展需要,有选择地引进人才,不断提升科研队伍的竞争力,主要措施有:

1. 凝练科技目标,发挥学科优势,注重引进人才与学科布局重要方向的结合。以上海药物研究所药物创新体系建设为契机,大力加强创新药物研究所必须的重要研究平台的建设,与平台建设项目结合培养国内优秀人才,在研究所几个重大平台项目如筛选研究平台、药物设计研究平台、药效评价平台、药物代谢研究平台、药物安全性评价研究平台、中药现代化研究平台的建设上,注重有计划、有步骤地进行将引进人才与学科布局相结合。

2. 人才引进与培养并重,优化人才成长环境。在积极引进国内外优秀人才的同时,重视所内人才的培养。为他们创造干事业的环境,激励他们不断进取。研究所在对待“海归”与本土人才上一视同仁,唯才是举。事实也证明了,只要安心国内的发展,同样可以大有作为。

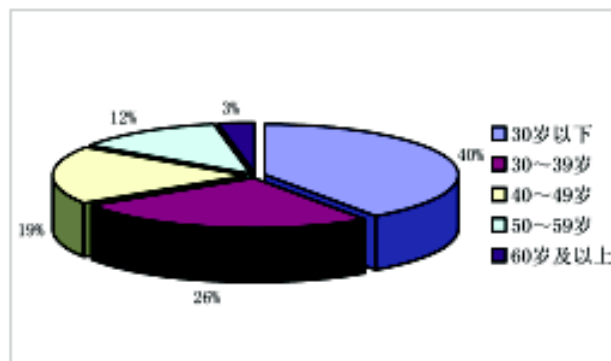
3. 深化改革各项人事制度。在人才评价体系方面,建立针对岗位类型和岗位责任的分类评价体系。在人员聘用制度方面实行一所两制,即“岗位聘任制”和“人事代理制”。在按需设岗的前提下,建立一个能上能下,能进能出,竞争上岗,优胜劣汰的人员流动机制,做到既稳定核心员工,又可根据需要不断优化队伍,使优秀员工有发展空间,达到组织目标和个人目标的统一,做到研究所和个人的“双赢”。

(一) 创新岗位聘任情况

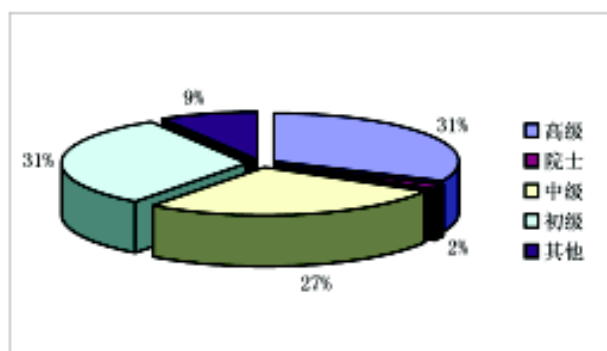
上海药物研究所现有在岗人员 388 名,其中科研人员 355 人。目前,研究所 45 岁以下人员占 77.3%;具有研究生学历的人员占 49.2%;具有本科以上学历的占 73.2%;45 岁以下的研究员 32 人,占总数的 52.5%;全所科技人员的平均年龄为 36.7 岁;课题组长的平均年龄为 49.3 岁。

研究所创新岗位聘任共 151 名,其中科研岗位 121 名,技术支撑岗位 20 名,管理岗位 10 名。进入创新的人员,正高级职务为 51 名,副高级 38 名,中级 54 名;平均年龄为 37.7 岁,平均受教育年限为 20.4 年;有博士学位的 99 名,硕士学位的 31 名。创新人员的更新率为 18.5%。全所共有课题组长 57 名,其中进入创新的课题组长有 50 名,占全所课题组长总数的 87.7%,平均年龄为 45.4 岁。

2005年上海药物研究所人员年龄结构



2005年上海药物研究所人员结构



(二) 人才队伍建设(含流动人员)

构建高水平的科研团队,不断吸引和培养杰出的年轻人才是上海药物研究所不断发展和壮大的关键。经过多年努力,研究所形成了若干个以中青年学术骨干为主、“老中青”相结合的创新药物研究团队,在抗肿瘤药物、神经退行性疾病和糖尿病药物研发和药物分子设计、天然产物研究、新药筛选、组合化学等领域形成了以一批学术带头人为核心、一大批中青年科学家为骨干的科研团队。根据新药研究高新技术密集、学科交叉的特点,积极推动课题组之间开展合作研究,提高集成创新能力,改变课题组“各自为战、随机选题”的状况,联合承担了大量的国家和地方重点研究课题,取得一批高水平的研究成果。

2005年上海药物研究所共新进人员94名,其中“引进国外杰出人才”和“百人计划”9名,外省市引进2名,录用城镇人员19名,吸收应届大中专毕业生64名,其中博士生13名,硕士生24名,本科生21名。2005年,研究所的沈旭研究员获得了“国家杰出青年基金”资助。截至目前,上海药物研究所共有“国家杰出青年基金”获得者8名,“百人计划”22名,两院院士6人。

2005年研究所博士后累计进站14名,出站21名,目前在站的有26名(其中企业博士后4名)。沈建华荣获中国科学院优秀博士后奖。

2005年由上海药物研究所毕业的博士研究生56名,硕士研究生11名,共计67名;招收博士研究生70名,硕士研究生73名;现有203名博士研究生和193名硕士研究生在读。2005年研究所有多位研究生荣获各项奖励,其中,获全国优秀博士学位论文奖1人(缪泽鸿),中国科学院优秀博士学位论文奖1人(许叶春),中国科学院院长奖学金优秀奖2人(李美红、张文),中国科学院地奥奖学金一等奖1人(罗海彬),中国科学院地奥奖学金二等奖2人(钟利、梁妍琦),中国科学院刘永龄奖学金优秀奖1人(陈莉莉),宝洁优秀博士生奖学金3人(刘博、夏广新、杨忠顺),上海市研究生优秀成果奖1人(许叶春)。

此外,丁健研究员与蒋华良研究员分别荣获全国优秀博士学位论文指导教师奖、中科院优秀研究生指导教师奖。

(三) 荣誉称号

1. 池志强荣获2005年度何梁何利奖: 经何梁何利基金评选委员会办公室评审, 上海药物研究所池志强院士荣获了2005年度“何梁何利基金科学与技术进步奖”。这是继陈凯先院士、金国章院士、唐希灿院士之后, 上海药物研究所第四位获此殊荣的研究人员。

2. 丁健荣获上海市第九届“十大科技精英”称号。

3. 任进获全国华侨华人专业人士杰出创业奖和上海市第六届“侨界十杰”。

4. 冯林音获全国科教文卫体系统“优秀工会工作者”称号。

5. 蒋华良获第八届“中国科学院杰出青年”称号。

6. 柳红获上海市三八红旗手。

7. 林莉萍获上海市科教系统三八红旗手。

8. 张周获2005年上海市科教系统教(职)工代表大会优秀代表称号。

9. 戴志强获中国图书馆学会“2001-2004年度优秀会员”与中国科学院第十四项图情科学讨论会优秀论文二等奖。

10. 万锋获中国科学院国家科学数字图书馆项目管理中心“百所行服务活动”表现突出奖。

11. 任进课题组获上海市三八红旗集体。

12. 嵇汝运院士、谢毓元院士、池志强院士和丁光生研究员分别荣获“中国科学院上海药物研究所终身成就奖”。

13. 李静雅、李欣荣分获2005年中国科学院上海药物研究所“赵承嘏优秀论文奖”。

14. 张健、宋艳丽分获2005年中国科学院上海药物研究所“高怡生优秀论文奖”。

15. 沈建华、宣利江、刘景根、段文虎、甘勇、叶敏分获2005年中国科学院上海药物研究所“先进工作者”称号。

16. 陈弈、傅燕、于坤千、李静雅、李向红分获2005年中国科学院上海药物研究所“优秀青年科技工作者”称号。

17. 张士磊、宋艳丽、罗海彬、周茹、高欣、吴照球、张华杰分获2005年中国科学院上海药物研究所“优秀研究生”称号。

